



06.07.2021

BASKI, KEYFİ SORUŞTURMA VE TEHDİTLERE HAYIR!

AİLE HEKİMLERİNİ SUSTURMA, İŞTEN ATMAYI KOLAYLAŞTIRMA, MEVCUT HAKLARINI KISITLAMA YÖNETMELİĞİNİ KABUL ETMİYORUZ!

5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu'nda disiplin süreçlerine ilişkin hiçbir hüküm bulunmazken, ihtar puanı cetveline göre cezalar verilerek kanuni dayanağı olmaksızın yönetmeliklerle keyfi bir şekilde sık sık değiştirilip uygulanmaktadır.

Anayasa ve ülkemizin kabul ettiği evrensel yasal düzenlemeler hiçe sayılarak sağlık çalışanlarının ifade özgürlüğü ve görüş açıklama hakları, en son 29 Haziran 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği ile ortadan kaldırılmıştır.

YASAL DAYANAĞI OLMAYAN, ÖLÇÜSÜZ, KEYFİ İŞTEN ATMALAR KOLAYLAŞACAK

Yönetmeliğin 7. maddesi başta olmak üzere bu düzenlemeyle Aile Sağlığı Merkezi (ASM) sağlık çalışanlarının mevcut iş güvencesi artık pamuk ipliğine bile bağlı kalmayacak hale getirilmiştir.

Başta pandemi sürecinde olduğu gibi, toplum sağlığını ve sağlık çalışanlarının haklarını savunan, görüş ve önerilerini, taleplerini, eksiklikleri ve eleştirilerini basın ve sosyal medya aracılığıyla gündeme getiren, kamuoyunu bilgilendiren aile hekimi meslektaşlarımız artık sözleşme fesihleri ile karşı karşıya gelecektir.

Yönetmeliğin ihtar puan cetveline eklenen yeni maddeye göre; **kamu görevleri hakkında izinsiz olarak basına, haber ajanslarına, radyo ve televizyon kurumlarına veya sosyal medya araçlarıyla bilgi veya demeç vermenin karşılığı 50 ceza puanı olacaktır.**

Bu madde göreve sarhoş gelmek veya gerçeğe aykırı rapor düzenleme ile eş tutulmuştur. İki defa bu "suçu" işleyen, katlamalı ceza sistemi ile işsiz kalabilecektir.

7. maddesi başta olmak üzere bu yönetmelikle ASM sağlık çalışanlarının mevcut iş güvencesi artık İl Sağlık Müdürlüğü ve Sağlık Bakanlığı müfettişlerinin eline bırakılmıştır.

MADDE 7- (1) Sözleşme süresi sonunda, aile hekimi ve aile sağlığı çalışanı olarak görevine devam etmek isteyenlerin sözleşmesi yenilenir. Ancak bir sözleşme döneminde bu yönetmeliğin eki (EK-3 AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASINDA UYGULANACAK İHTAR PUANI CETVELİ)'nde yer alan fiillerden 5 ve daha fazla kez ihtar puanı verilmesi veya toplamda 150 ve üzerinde ihtar puanına ulaşılması halinde müdürlükçe komisyon oluşturularak değerlendirme yapılır. Değerlendirme neticesinde komisyon tarafından; yeniden sözleşme imzalanmasına veya sözleşmenin yenilenmemesine karar verilir. Bakanlık müfettişlerince yapılacak inceleme ve soruşturma neticesine göre sözleşmenin yenilenmemesi kararı verilebilir.

Entegre hastanelerde sağlık hizmeti sunan aile sağlığı çalışanları nöbet görevlerini, mazeretleri olsa bile yerine getiremedikleri takdirde dikkate alınmadan işten atılabilecektir.

Görevi başında bulunduğu halde entegre sağlık hizmetlerinde mazeretli olup olmadığına bakılmaksızın beş nöbet görevini yerine getirmediğinin/getiremediğinin tespit edilmesi halinde sözleşme feshi uygulanacaktır.

ASM sağlık çalışanlarının iş güvencesini ortadan kaldıran ceza puanları sisteminde, katlamalı yöntem ile sözleşme fesihleri kolaylaştırılmıştır.



Bir sözleşme dönemi içerisinde herhangi bir fiilin ikinci ve devam eden ihlallerinde, ihtar puanı iki kat olarak uygulanır.

İhtar ceza cetveline yeni eklenen 40. maddeye göre, ASM'lere başvuranların gerçek dışı beyanlara dayalı muğlak suçlamalarda bulunması, bu durumun 3 kez yaşanması durumunda sözleşme fesihlerinin gerçekleşmesi, mesleki bağımsızlığı, kişisel hakların ihlali, tehdit altında çalışmayı beraberinde getirecektir.

Görev yerinde kişilere basit tıbbi müdahale ile giderilebilir fiili eylemde bulunmak veya tehdit etmek 50 ceza puanıdır.

Tek taraflı sözleşme ile güvencesiz çalıştırılan ASM sağlık çalışanlarına aşı, bebek ve gebe izlemlerinde olduğu gibi negatif performansları, kronik hasta yönetimi ek görev ve sorumluluğu da yüklenerek baskı altında emek gaspı katmerleştirilmiştir. Bunu yerine getiremeyen hekim ve aile sağlığı çalışanlarımızdan aylık ücretlerinden % 10'lara varan kesintiler yapılacaktır.

Kayıtlı kişiler ile ilgili olarak, hipertansiyon, diyabet, kanser ve obezite gibi hastalıkların taranması, takibi ve takip sonucunda meydana gelen değişim oranları ile vaka yönetimine göre (0,90) ila (1,50) arasında belirlenecek olan tarama ve takip katsayısı ile ara puan çarpılmak suretiyle maaşa esas puan hesaplanır.

Cezaevinde çalışan aile hekimlerinin gider ödemeleri %80 düşürülerek, ellerine geçen ücret azaltılmıştır. Bu birimlerin biran önce kurum hekimliğine dönüştürülmesi yararlı olacaktır.

Deprem, sel felaketi, salgın gibi olağanüstü durumlarda aile sağlığı çalışanları başka yerlerde görevlendirileceği halde herhangi bir ödeme yapılmayacağı belirtilmiştir.

Bakanlığa tahsisli veya kullanımındaki taşınmazlarda hizmet veren aile hekimlerinden kesilecek kira bedelinde enflasyon oranları değil, bir önceki haziran ayının ikibuçuk katına kadar kira artırımını yapılabileceği maddeye eklenmiştir.

PANDEMİ SÜRECİNDE ÜCRETLERDE İYİLEŞME İÇİN KATSAYI DEĞİŞİKLİĞİ BEKLENİRKEN CEZA VE YASAKLAR GETİRİLDİ

Sözleşme ve ödeme yönetmeliğinde aile hekimlerine kayıtlı nüfusun düşürülmesi ile birlikte azalan, yetersiz hale gelen ücretlerin, emeklerinin karşılığı olan düzeye kavuşturulması amacıyla katsayı değişikliği yapılması talep edilmiş, sevk zincirinin kurulması istenmişti. Personel eksiği ile bu pandemi döneminde kiralık apartman dairelerinde, bodrum katlarında, işhanlarında, dükkanlarda penceresiz, havalandırması yetersiz, sağlıksız mekanlarda hizmet veren aile sağlığı çalışanları bu yönetmeliği hak etmemiştir. Sağlık Bakanlığı, bırakın ücretlerde iyileştirmeyi toplumun sağlık hakkı, can güvencesi, sağlık çalışanlarının temel hakları için söz söyleyen sağlık çalışanlarını susturmayı, kolayca işten atmayı içeren, iş barışını bozan bir yönetmelik yayınlamaktan kaçınmamıştır.

Ceza puanlarını ağırlaştıran sözleşme feshini kolaylaştıran, sözleşmeyi yenilememe adı altında dayanaksız ve keyfi yaptırımlar getiren, görevden uzaklaştırma süresini uzatan, ek görevler dayatan, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini gider başlıklarına ekleyen ancak aylık ücretlere yansıyan bir iyileşme sağlamayan, aile hekimlerinin taleplerini karşılamayan yeni ceza sözleşmesini kabul etmiyoruz.

Sağlık bakanlığının bu baskıcı tutumuna karşı mücadele edeceğimizi, yönetmeliğin iptali için hukuki ve her türlü demokratik mücadele yollarını sonuna dek kullanacağımızı kamuoyuna bildiririz.

İSTANBUL TABİP ODASI YÖNETİM KURULU