

## **Basına ve kamuoyuna,**

Bizler İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi asistan hekimleri olarak 26 Şubat 2014 tarihinde İzmir Katip Çelebi Üniversitesi asistanlarının direnişine destek olmak ve taleplerimizi dile getirmek için yine burada bir araya gelmiştik. Hastanemiz asistan hekimlerinin geniş katılımı ile yapılan toplantılar neticesinde ortak taleplerimizi şu 10 başlıkta topladık:

1. Kliniklere asistan alımının azalması ile tüm kliniklerde asistan sayısı azalmış olup iş yükü gederek artmaktadır. Bu iş yükü artışı nedeniyle asistan eğitim süreci aksamaktadır.

- Öncelikli olarak asistan hekim kadrosu eksikliğinin klinikler bazında tespiti ve yeterli kadronun açılmasını talep ediyoruz.
- Kısa vadede kadro probleminin çözüme kavuşturulamaması halinde iş yükünün azaltılması için ihtiyaca göre uzman tabip ve yardımcı sağlık personeli sayısının artırılmasını talep ediyoruz

2. Asistan hekimlerin görev tanımının bulunmaması nedeniyle diğer sağlık personelinin görevi olmayan her işin asistanlara yüklenmesi asıl amacı eğitim olan bizlerin teorik ve pratik eğitim sürelerimizin daralmasına neden olmaktadır. Asistan hekimler pratik eğitimler yerine asistan hekimin görevi olamayacak işleri yapmak zorunda kalmaktadır.

- Asistan hekimlerin görev tanımlarının yapılması, eğitim dışında ve görev tanımı dışındaki işlerin asistan hekimlere dayatılmasına son verilmelidir.
- Görev tanımı ve eğitim dışındaki bu işler için yardımcı sağlık personeli sayısının artırılmasını talep ediyoruz

3. Hastanemizde günden güne performans ödemeleri/ek ödemelerin tüm kliniklerde azaldığı gözlenmektedir.

- Performans/ek ödeme ücretlerinin artırılması ve bunun için somut girişimlerde bulunulmasını talep ediyoruz.
- Hastanemiz döner sermayesinden yapılan harcamaların toplam miktarının ve giderlerin (fiziki koşulların talimat ve bakımı, yeni yapımına başlanan acil servis ve yeni binanın, Medeniyet Üniversitesi bünyesine aktarılan ödemelerin) şeffaf şekilde gerek internet ortamında gerekse duyuru panolarında ilan edilmesini talep ediyoruz.

4. Nöbet ertesi izin hakkı birçok klinikte kullanılamamaktadır. İzin kullandırılmayan hallerde nöbet ücreti 130 saate kadar ödenmektedir. 130 saati aşan nöbet mesai ücretleri verilmemektedir.

- 130 saatin üzerinde nöbet tutulmasının engellenmesini talep ediyoruz.
- 130 saat üzerinde nöbet tutulması gerekliliği var ise 130 saat üzerindeki fazla mesainin izninin kullandırılmasını talep ediyoruz.
- Nöbet ücretlerinin artırılmasını talep ediyoruz.
- Nöbet ücretlerinin zamanında ödenmesini talep ediyoruz.

5. Son dönemde yapılan yasal düzenlemeler ile acil servis ve yoğun bakımlarda çalışan memurların nöbet ücretlerinin belli oranda artırıldığı bilinmektedir.

- Acil servis ve yoğun bakım ünitelerinde görev yapan asistanların nöbet ücretlerine ek ödemelerin yansıtılmasını talep ediyoruz.

6. Bir çok klinikte olduğu gibi Acil Tıp kliniğinde de hekim ve yardımcı sağlık personeli eksikliği bulunmaktadır. Bu eksiklikler Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nde acil tıp rotasyonu bulunmayan branş asistanlarınca kapatılmaya çalışılmaktadır.

- Acil Tıp Kliniğinin güçlendirilmesi, yeterli uzman ve asistan alımının sağlanmasını talep ediyoruz.

- Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nde acil tıp rotasyonu bulunmayan branşların acil nöbetinden çıkarılmasını talep ediyoruz. (yeşil alan nöbeti)
- Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nde acil tıp rotasyonu bulunmayan branş asistanlarından acil servis nöbeti yazılanlara ilgili yönetmelik referanslarını içeren görevlendirme yazısı verilmesini talep ediyoruz.

7. Medeniyet Üniversitesi ile Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi afilyasyonu sonrasında Tıpta Uzmanlık Sınavı'nda açılan kadro niteliği nedeniyle asistan hekimler "Yüklenme Senedi" imzalamak durumunda kalmaktadır. Branşlar arasında yüklenme senedinde belirtilen tutarlar farklılık göstermektedir.

- Yüklenme senetleri arasında farklılığın giderilmesi, standardizasyonunun sağlanmasını talep ediyoruz.

8. Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nde belirtilen klinik rotasyonları bazı kliniklerde zamanında yapılamamakta, bazı rotasyon programları ise etkin şekilde gerçekleştirilmeyerek bağlı bulunan kliniklerde aktif çalışma şeklinde geçirilmektedir. Klinik içi eğitimler iş yükü nedeniyle mesai saatleri dışında yapılmaktadır. Poliklinik ve konsültasyon hizmetleri çoğu klinikte eğitim sorumlusu veya uzman tabip eşliğinde yapılmamakta ve bazı polikliniklerde sadece asistan görev yapmasına karşın muayene ve girişimlerin sisteme girişi o esnada bulunmayan kişiler üzerine yapılmaktadır. Bazı kliniklerde kliniğin müsait olmaması gerekçe gösterilerek yıllık izinlerin kullanılması kısıtlanmaktadır.

- Kliniklerin rotasyon programlarının belirlenmesi ve rotasyonların etkin şekilde geçirilmesinin sağlanmasını talep ediyoruz.
- Klinik içi eğitim saatlerinin mesai saatleri dışında ve dinlenme zamanlarında (öğle arası) yapılmasının önlenerek mesai saatleri içinde yapılmasının sağlanmasını talep ediyoruz.
- İlgili yönetmelik hükümleri değerlendirilerek Poliklinik ve konsültasyon hizmetlerine uzman tabip veya eğitim sorumlusunun eşlik etmesinin sağlanmasını talep ediyoruz
- Bahsi geçen hizmetlere eşlik etmemesine karşın sisteme adına muayene ve işlem girişi yapılan kişilerin tespit edilerek gerekli idari işlemin yapılmasını talep ediyoruz.
- Yıllık izinlerin eksiksiz olarak yıl içerisinde klinik durumu da gözetilerek talep edilen uygun zaman dilimlerinde kullanılmasını talep ediyoruz.

9. Çalışma mesaimiz sırasında gerek servislerde gerekse polikliniklerde sözlü hakaret ve fiziksel şiddete maruz kalmaktayız. Gece nöbetleri ve acil servis hizmetleri ön planda olmak üzere etkin güvenlik önlemlerinin alınmadığını görmekteyiz.

- Acil servisler başta olmak üzere hizmet sunulan birimlerde çalışan güvenliğinin etkin bir şekilde sağlanmasını ve gerekli güvenlik önlemlerinin alınmasını talep ediyoruz.

10. Akademik kurullar ve döner sermaye komisyonları dahil olmak üzere hastanenin yönetim ve karar alma basamaklarında asistan temsiliyetinin yetersiz olduğunu görmekteyiz.

Kurullarda yer alan asistan hekimlerin de seçimle değil yönetimce belirlendiğini görmekteyiz

- Akademik kurullar ve döner sermaye komisyonları dahil olmak üzere hastanenin yönetim ve karar alma basamaklarında asistan hekimlerin seçim ile belirlenecek kişilerce temsiliyetinin sağlanmasını talep ediyoruz.

6 Mart 2014 tarihinde bu taleplerimizi hastane yönetimi ile paylaştık. Hastane yönetiminden 12 Mart 2014 tarihine kadar taleplerimizi değerlendirerek çözüm için somut adımlar atmalarını talep ettik.

Biz İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi asistan hekimleri olarak taleplerimizin kararlılıkla arkasında olduğumuzun ve takipçisi olacağımızın sözünü veriyoruz.

Biz İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi asistan hekimleri olarak hakkımızı istiyoruz!

**İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ  
GÖZTEPE EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ  
ASİSTAN HEKİMLERİ**