

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI'NA,

.....Tıp FakültesiAnabilim Dalında ...kadrosunda öğretim görevlisi olarak görev yapıyorum. Tarafımla ...tarihinde kısmi statüde çalışma sözleşmesi imzalanmıştı.

Ancak 5947 sayılı Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un, hukuka aykırı bulunan maddeleri arasında, 36. maddesinin ikinci fıkrasının birinci tümcesi de yer almaktadır. Bu cümlenin iptali sonrasında; Üniversite öğretim üyeleri yönünden kısmi çalışma statüsü ortadan kalkmıştır. Üniversite öğretim üyeleri artık sadece ve sadece devamlı statüde çalışacaklar ve bu düzenleme, 30.01.2011 tarihinde yürürlüğe girecektir.

Bu tarih sonrasında kısmi statüde çalışmaya devam edemeyeceğim açıktır. Ancak Üniversitedeki görevimi sürdürmeyi arzu ediyorum. Bu nedenle kısmi zamanlı çalışma statümün değiştirilmesini istiyorum ve talep ediyorum.

Diğer yandan Anayasa Mahkemesi ve sonrasında da Danıştay 5. Dairesi tarafından verilen kararlar; mesaimin bitiminde **özel bir sağlık kuruluşunda veya muayenehanemde** sağlık hizmeti vermeye devam etme hakkım bulunduğunu doğrulamıştır. Bu nedenle dilekçemin herhangi bir yanlış anlamaya neden olmamasını ve "tam gün statüsüne geçme" talebimin sadece üniversitemizle sınırlı olarak değerlendirilmesini talep ediyorum.

30 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, özel bir sağlık kuruluşunda veya muayenehanemde sağlık hizmeti vermeye devam etmeyle ilgili her türlü hukuki hakkım saklı kalmak üzere, devamlı statüye geçmeyi talep ediyorum.

Saygılarımla.

Tarih

Dr.

İmza