

**“TORBA YASA” ve  
657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA  
YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER**

**GENEL BİLGİ**

Bilindiği gibi, uzun süredir kamuoyunun gündeminde olan ve Torba Yasa olarak adlandırılan 6111 sayılı “*Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun*” 25 Şubat 2011 tarih, 25857 sayılı Resmi Gazetede (1.Mükerrer) yayımlanarak yürürlüğe girdi.

“Torba Yasa” ile, Vergi Usul Kanunu, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık sigortası Kanunu, İş Kanunu, Devlet Memurları Kanunu gibi çok sayıda Kanun’da değişiklik yapıldı. Özetle;

- Ödenmemiş vergiler ile bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamları, idari para cezaları, gümrük vergileri, belediye beyannamelerine ilişkin vergiler yeniden yapılandırıldı.
- Sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, isteğe bağlı sigorta primi ve topluluk sigortası primi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı borç asılları ile faizlerinin ödenmesi halinde, bu alacaklar nedeniyle uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi kamu alacaklarından vazgeçileceği düzenlendi.
- Bağ-Kur borçları yeniden yapılandırıldı.
- Bir kısım hizmet sözleşmesinden damga vergisi alınmamasına karar verildi.
- Genel sağlık sigortalıların kapsamı genişletildi; çıraklar, stajyer öğrenciler, üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler, yabancı uyruklu öğrenciler, stajyer avukatlar, İŞ-KUR’un düzenlediği meslek edinme kurslarına katılanlar, genel sağlık sigortası kapsamına alındı.
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği aidat borçları, esnaf ve sanatkarların üyesi oldukları odalara, odaların birlik üyesi oldukları federasyonlara, birlik ve federasyonların konfederasyonlara olan aidat ve katılma payı borçları, avukatların ve stajyer avukatların baro kesenekleri ile staj kredisi borçları, üyelerin odalara ve odaların Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğine olan aidat ve birlik payı borçları hakkında düzenleme yapıldı, üyelik **aidat borçları asıllarının tamamını; bu Kanunun yayımlandığı tarihi izleyen aydan başlamak üzere altı ay içinde ödemeleri halinde** bu alacaklara uygulanan faiz, gecikme faizi, gecikme zammı gibi fer’i alacakların, alınmayacağı düzenlendi.

Aynı maddenin (b) bendinde de Türk Tabipleri Birliğini de içeren bir düzenleme yapıldı.

“Bu fıkranın (a) bendinde belirtilen kuruluşların dışında kalan ve **kanunla kurulmuş olan meslek kuruluşları da,** gerek üyelerinin odalara gerekse odaların üst kuruluşlara olan aidat veya üst kuruluş payı niteliğindeki alacaklarını bu fıkra da öngörülen şekilde yapılandırabilirler.

- Kamu idarelerince ödenmesi gereken genel sağlık sigortalılarına ilişkin genel sağlık sigortası primleri ile İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması gerekip de Türkiye İş Kurumu tarafından SGK'ya ödenmemiş sigorta primlerinin, gecikme cezası ve gecikme zamlarının silineceği düzenlendi.
- Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumuna borçlarını ödeme taahhüdünü yerine getiremeyenler için de yeni bir hak getirildi.
- Kanun'un 173. maddesinde kamuoyunda "öğrenci affı" olarak adlandırılan düzenleme yapıldı. Bu düzenlemelerden yararlanabilmenin şartı, maddenin yürürlüğe girdiği 25.02.2011 tarihinden itibaren **beş ay içinde** ilişkin kesildiği yükseköğretim kurumuna başvurmak. Bu sürede başvuranlar, 2011-2012 eğitim-öğretim yılında öğrenimlerine başlayabilecekler/devem edebilecekler.
- Yasa ile son yıllarda fiilen uygulanan 'evden çalışma', 'uzaktan çalışma' ve 'çağrı üzerine çalışma' gibi esnek çalışma modelleri yasal dayanağa kavuşturuldu. Bu çalışma modellerinin usul ve esasları belirlendi.
- Sağlık hizmetlerinden yararlanma şartları arasına trafik kazaları da eklendi. Trafik kazaları sebebiyle üniversitelere bağlı hastaneler ve diğer resmi ve özel sağlık kurum ve kuruluşlarının sundukları sağlık hizmet bedelleri, **kazazedenin sosyal güvencesi olup olmadığına bakılmaksızın SGK tarafından karşılanacak.**
- 12 Eylül mağdurlarının, gözaltında veya cezaevinde geçen süreleri için borçlanabilmesine imkan sağlandı. Buna göre, sıkıyönetim mahkemelerinin görev alanına giren suçlar nedeniyle yakalanan veya tutuklananlardan, Türk Silahlı Kuvvetlerinin yönetime el koyduğu 12 Eylül 1980'den sonra haklarında kovuşturmayaya yer olmadığına ya da beraatine karar verilenler, gözaltında ve tutuklulukta geçen süreleri için borçlanabilecek. Tutuklu ve gözaltındaki süreler, emekli ikramiyesi hesabında dikkate alınmayacak.
- Kanun; 31 Aralık 2015 tarihine kadar ilk defa işe alınacak her bir sigortalı için özel sektör işverenine sigorta primi desteği getirdi. Buna göre, 31 Aralık 2015 tarihine kadar işe alınan sigortalının sigorta primlerinin işverene ait tutarı işe alındıktan sonra belirli sürelerle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak.
- Kanun'un 190. Maddesi ile 209 sayılı *Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanun* da, kısa ismiyle 209 sayılı Döner Sermaye Kanunu'nda değişiklik yapıldı.

209 sayılı Kanununun 5. Maddesinin 3. fıkrasında yer alan "serbest çalışma-çalışmama" ibareleri tamamen çıkarılıp, daha önemlisi maddeye "**ilgili kanunları uyarınca, mesai saatleri dışında özelde çalışma hakkı bulunanlardan bu hakkı kullananlara bu Kanunun ek 3 üncü maddesine göre yapılan ödemeden başka ek ödeme yapılmaz.**" ibaresi eklendi.

Böylece MESAI SAATLERİ DIŞINDA ÖZELDE ÇALIŞMA HAKKI BULUNAN HEKİMLERİN(!), Ek 3. Maddede düzenlenen **SABİT ÖDEME HARİCİNDE EK ÖDEME ALAMAYACAĞI** düzenlenmiş oldu.

## 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

- Kademe ilerlemesinde, önceki düzenlemede olduğu gibi memurun “olumlu sicil” alması şartı aranmayacağı, bunun yerine “disiplin cezası almamak” koşulu ile kademe ilerlemelerinin yapılacağı düzenlendi.
- Kadrosu kaldırılan memurların, kendi kurumlarında niteliklerine uygun bir kadro bulunamaması halinde, Devlet Personel Başkanlığınca belirlenen başka bir kurumdaki boş kadroya atanabilecekleri düzenlendi.
- Sözleşmeli personel, sendikalı olabilecek.
- Memurların, kimlik numarası esas alınarak kurumlarınca tutulacak personel bilgi sistemine kaydolacakları düzenlendi.

Doğrudan sağlık çalışanlarını etkileyen değişikliklere biraz daha yakından bakalım;

### I- 24 SAAT DEVAMLILIK GÖSTEREN HİZMETLERDE ÇALIŞMA SAAT VE USULÜNÜN TESPİTİ

657 sayılı Kanun'un 101. maddesinde; “Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri, Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının muvafakati alındıktan sonra kurumlarınca düzenlenir.” hükmü yer almaktaydı.

6111 sayılı Kanun'un 105. maddesi ile, bu maddede değişiklik yapılmış olup, madde metni;

**“Madde 101-** Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir.

Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki bir yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Özürlü memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.”

olarak değiştirilmiştir.

Görüldüğü gibi, 24 saat devamlılık gösteren hizmetlerin planlanmasında, Devlet Personel Başkanlığı'nın onayının alınması zorunluluğu kaldırılmış, bu planlama kurum amirlerine bırakılmıştır.

Öte yandan, hamile kadın memurlar ve özürlü memurlar yönünden de sınırlamalar getirilmiştir.

Belirtelim ki Kanun'un 100. Maddesinde yer alan “Günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca, illerde valiler tarafından tespit olunur.” Düzenlemesinde bir değişiklik yapılmamıştır.

### II- İZİNLER

1- 6111 sayılı Kanun'un 106. maddesi ile, 657 sayılı Kanun'un “Mazeret İzni”ni

düzenleyen 104. maddesi de değiştirilmiştir.

Kadın memura bir yaşından küçük çocuklarını emzirmesi için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilirken, yeni düzenleme ile ilk altı ay için süt izni 3 saate çıkarılmıştır.

Ayrıca, karısı doğum yapan erkek memurlara 3 gün izin kullandırılırken, yeni düzenleme ile bu izin de 10 güne çıkarılmıştır.

Önceki düzenlemede evlilik ve ölüm hallerinde 5 gün olarak kullandırılan izinler de, 7 güne çıkarılmıştır.

**2-** 6111 sayılı Kanun'un 107. maddesi ile, 657 sayılı Kanun'un "Hastalık İzni"ni düzenleyen 105. maddesi de, madde başlığı ile birlikte değiştirilmiştir.

Önceki düzenlemede, memura uzun süreli hastalığı halinde verilecek izinler memuriyet süresine göre belirlenmişken, yeni düzenlemede böyle bir ayırım yapılmadığı görülmektedir. Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı halinde 18 aya kadar, diğer hastalık hallerinde 12 aya kadar izin verilecektir.

Memurun ana, baba, eş, çocuk veya kardeşlerine refakat etmesi gerektiği hallerde verilecek izin süresi, maddenin önceki halinde 6 aya kadar "aylıksız izin" olarak öngörülmüştü. Değişiklik ile süre "3 aya kadar" halini alıp, azaltılmış ancak "aylık ve özlük hakları korunarak" demek suretiyle maaşlı hale getirilmiştir.

Önceki düzenlemede yer alan "*Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya veya saldırıya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan memur, iyileşinceye kadar izinli sayılır.*" düzenlemesi aynen korunmuştur.

**3-** 6111 sayılı Kanun'un 108. maddesi ile, 657 sayılı Kanun'un "Aylıksız İzin" başlıklı 108. maddesi de değiştirilmiştir.

Önceki düzenlemede doğum yapan memura doğum izninin bitiminden itibaren 12 aya kadar aylıksız izin verileceği düzenlenmişti. Madde de değişiklik olmuş ve analık izni süresinin bitiminden itibaren; eşi doğum yapan memura ise doğum tarihinden itibaren 24 aya kadar aylıksız izin verileceği düzenlenmiştir.

Eski düzenlemeye göre, 10 hizmet yılını tamamlamış olan memurlara istekleri halinde memuriyet süreleri boyunca altı aya kadar aylıksız izin verilebilecekken, değişiklik ile 5 yıl hizmet süresi olan memurun memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam 1 yıla kadar aylıksız izin alabileceği düzenlenmiştir.

3 yaşından küçük çocuk evlat edinen memura ve/veya memur eşine yönelik izin düzenlemesi, yeni ve olumlu bir düzenlemedir.

Önceki düzenlemede yer alan; "*Aylıksız izin süresinin bitiminden önce mazeretini gerektiren sebebin kalkması halinde, memur derhal görevine dönmek zorundadır. Mazeret sebebinin kalkması halinde veya aylıksız izin süresinin bitiminde görevine dönmeyenler, memuriyetten çekilmiş sayılırlar.*" düzenlemesi korunmuş, ancak "derhal görevine dönmek" ibaresinin yerini "on gün içinde görevine dönmek" almıştır.

### III- DİSİPLİN HÜKÜMLERİ

1- 6111 sayılı Kanun'un 111. maddesi ile; 657 Kanun'un 125. maddesinde değişiklikler yapılmıştır.

Değişiklik ile, 125. maddenin "Aylıktan Kesme" cezasını düzenleyen (C) bendinin;

*g) İkamet ettiği ilin hudutlarını izinsiz terk etmek,*

*h) Toplu müracaat veya şikâyet etmek,*

*j) Yasaklanmış her türlü yayını görev mahallinde bulundurmak.*

alt bentleri yürürlükten kaldırılmıştır. Bir başka ifade ile bu eylemler disiplin suçu olmaktan çıkarılmıştır.

2- 125. maddenin "Devlet Memurluğundan Çıkarma" cezasını düzenleyen (E) bendinin a alt bendi;

*"a) İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükûn ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımında bulunmak"*

iken, bu düzenlemedeki "engelleme" ibaresi "kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme" olarak değiştirilmiştir.

(E) bendinin f alt bendi; "*f) Amirine ve maiyetindekilere fiili tecavüzde bulunmak*" suçu olarak düzenlenmişken, değişiklik sonrasında

*"f) Amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak,"*

halini almıştır.

3- Önceki düzenlemede, Kanun'un 132. maddesi;

*"Disiplin cezaları verildiği tarihten itibaren hüküm ifade eder ve derhal uygulanır.*

*Aylıktan kesme cezası, cezanın verilmiş tarihini takip eden aybaşında uygulanır.*

*Verilen disiplin cezaları sıralı sicil amirine, Devlet memurluğundan çıkarma cezası ayrıca Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.*

*Kendilerine disiplin cezası olarak aylıktan kesme veya kademe ilerlemesini durdurma cezası verilenler, valilik, büyükelçilik, müsteşar, müsteşar yardımcılığı, genel müdürlük, genel müdür yardımcılığı ve daire başkanlığı görevlerine atanamazlar.*

*Atamaları Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılanlar hakkında da yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır."*

şeklindeydi.

Torba Yasa'nın 112. maddesi ile bu maddede de değişiklikler yapılmış, maddenin üçüncü fıkrasında yer alan "sıralı sicil amirine" ibaresi, "üst disiplin amirine" olarak değiştirilmiştir.

Maddenin dördüncü fıkrası;

*"Aylıktan kesme cezası ile tecziye edilenler 5 yıl, kademe ilerlemesinin*

*durdurulması cezası ile tecziye edilenler 10 yıl boyunca daire başkanı kadrolarına, daire başkanı kadrosunun dengi ve daha üstü kadrolara, bölge ve il teşkilatlarının en üst yönetici kadrolarına, düzenleyici ve denetleyici kurumların başkanlık ve üyeliklerine, vali ve büyükelçi kadrolarına atanamazlar.”*

şeklinde değiştirilmiş, beşinci fıkrası ise yürürlükten kaldırılmıştır.

**4-** Bilindiği gibi 657 sayılı Kanun'un "İtiraz" başlıklı 135. maddesinde;

*“Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma ve kınama cezalarına karşı itiraz, varsa bir üst disiplin amirine yoksa disiplin kurullarına yapılabilir. Aylıktan kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması ve Devlet memurluğundan çıkarma cezalarına karşı idarî yargı yoluna başvurulabilir.”*

düzenlemesi yer almaktaydı.

Torba Yasa'nın önemli değişikliklerinden biri de, Anayasa'da yapılan değişikliklere paralel olarak bu maddede gerçekleşti. 6111 sayılı Kanun'un 113. maddesi gereğince;

**“Madde 135-** Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı disiplin kuruluna, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yüksek disiplin kuruluna itiraz edilebilir.

*İtirazda süre, kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren yedi gündür. Süresi içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir.*

*İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren otuz gün içinde kararlarını vermek zorundadır.*

*İtirazın kabulü hâlinde, disiplin amirleri kararı gözden geçirerek verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler.*

**Disiplin cezalarına karşı idari yargı yoluna başvurulabilir.”**

halini almıştır.

Böylece öteden beri tartışılan, hatta AİHM kararlarına da konu olan uyarma ve kınama cezalarına karşı yargı yolunun kapalı olması sorunsalı sona ermiş; madde demokratik bir değişim ile hem ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler, hem de yargı kararlarına uyumlu hale getirilmiştir.

#### **IV- KURUMLARARASI GEÇİCİ GÖREVLENDİRME**

657 sayılı Kanun'un "Geçici Süreli Görevlendirmeler" başlıklı Ek 8. Maddesi, 6111 sayılı Kanun'un 115. maddesi ile başlığı ile birlikte değiştirilmiştir. Düzenlemenin önceki hali;

##### **“Geçici Süreli Görevlendirmeler**

**Ek Madde 8 - (1327 - 31.7.1970)** Bu kanuna tabi memurlar, 13.12.1960 tarih ve 160 sayılı Kanununun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarda geçici süreli olarak görev verilebilir.

*Yukarıdaki fıkraya göre geçici süreli olarak görevlendirilen memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.*

iken, değişiklik ile;

**“Kurumlar arası geçici süreli görevlendirme:**

**EK MADDE 8-** Memurlar, **geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile** diğer kamu kurum ve kuruluşlarında aşağıda belirtilen şartlarla geçici süreli olarak görevlendirilebilir:

a) Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, memurun görevlendirileceği kurumda göreve ilişkin 4 üncü ve daha yukarı bir dereceden boş bir kadronun bulunması şarttır.

b) Geçici süreli görevlendirilen memurlar, geçici süreli olarak görevlendirildikleri kurumların mevzuatına uymakla yükümlüdür.

c) Geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar, yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, aylıkları ile diğer mali ve sosyal haklarını kurumlarından alır. Bu memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

**d) Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda altı ayı geçemez.** Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri için geçici görevlendirme süresi en çok iki yıldır; gerekli görülmesi hâlinde bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

**e) Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olması şarttır.**

**f) Geçici süreli görevlendirmede memurun muvafakati aranır.**

Birinci fıkrada belirtilen hâller dışında memurlar, **kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması hâlinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak** diğer kamu kurum ve kuruluşlarında altı aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilir.”

## V- SONUÇ OLARAK

Çok sayıda Kanun’da önemli değişiklikler yapan 6111 sayılı Torba Yasa kamuoyunda pek çok yönde tartışıldı/tartışılıyor.

657 sayılı Kanun’un disiplin cezalarının düzenlendiği 125. maddesinde yapılan ve aslında demokratik bir ülkede “suç” olarak düzenlenmesi dahi makul olmayan ama uygulamada halen “duruma” göre yer yer işletildiğini gördüğümüz; *ikamet ettiği ilin hudutlarını izinsiz terk etmek, toplu müracaat veya şikâyet etmek gibi düzenlemelerin kanundan çıkarılması, keza uyarma ve kınama disiplin cezalarına - Anayasa değişikliğine paralel olarak- yargı yolunun açılması, bebek bakımının sadece annenin göreviymiş gibi kabul edilmeyerek, babaya da aylıklı-aylıksız doğum izni verilmesi* kuşkusuz olumlu değişiklikler.

Diğer yandan Kanun’un bu izni kullanan ebeveynlerin ücret ve özlük haklarını korumadığını, erkek ebeveynlerin bu izni almaları için hiçbir yaptırım ve teşvik getirmediğini de atlamamak gerek.

Keza örneğin emzirme iznini uzatırken, emzirme odaları ve kreş açma konusunda bir yaptırım getirmemek gibi aslında işlevsel olmayan/ kağıt üzerinde kalmaya mahkum pek çok düzenleme olduğu da dikkatten kaçmamalı.

Kamu sağlık çalışanları yönünden ise tereddütsüz en can yakıcı düzenlemeler; **6 aya kadar yapılabilecek geçici görevlendirmeler ve döner sermaye kesintisi** olacak.

Bilindiği gibi 209 sayılı Kanun’a *“ilgili kanunları uyarınca, mesai saatleri dışında özelde çalışma hakkı bulunanlardan bu hakkı kullananlara bu Kanunun ek 3 üncü maddesine göre yapılan ödemedan başka ek ödeme yapılmaz.”* ibaresi eklendi.

Sağlık Bakanlığının “ikili çalışmanın artık mümkün olmayacağı” yönündeki açıklamaları düşünülünce bu düzenlemeye anlam vermek imkansız. Çünkü;

Ya **mesai saatleri dışında özelde çalışma hakkı** vardır; ki bu halde Bakanlığın mesai saatleri sonrasında muayenehane veya özel sağlık kuruluşlarında çalışma ile ilgili baskı ve yaptırımı temelsiz kalmaktadır.

Ya da **mesai saatleri dışında özelde çalışma hakkı** bulunmamaktadır; bu halde ise döner sermaye kesintisi yapılamaması gerekir.

Ama bu çelişkiye rağmen, maddenin hekimler aleyhine işletileceği anlaşılmaktadır.

Torba Yasa'nın, Anayasa Mahkemesine taşınması için girişimler sürmektedir.

10.03.2011  
İstanbul Tabip Odası  
Hukuk Bürosu