

**BİR HEKİMİN AYNI ANDA
SGK İLE SÖZLEŞMESİ OLAN ÖZEL SAĞLIK KURULUŞUNDA
ve
SGK İLE SÖZLEŞMESİ OLMAYAN
ÖZEL SAĞLIK KURULUŞUNDA ÇALIŞMASI
HUKUKA AYKIRI DEĞİLDİR.**

İstanbul Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü'nün 20.10.2011 tarih ve 292977 sayılı Genel Yazısı, *muayenehanesi olan ve yanı sıra SGK ile sözleşmesi olan özel sağlık kuruluşlarında çalışan* hekimlere tebliğ edilmeye devam ediyor.

Adı geçen yazılarda 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun'un 12. Maddesine atıf yapılarak özetle;

“Muayenehanesi olan hekimler aynı zamanda SGK ile sözleşmeli hizmet veren özel sağlık kuruluşlarında kadrolu/geçici kadrolu olarak çalışamayacağından, tercih yapması gerekmektedir. Yazımızın tebliğ tarihinden itibaren 15 (onbeş) gün içerisinde tercihte bulunmayan ve muayenehanesini çalıştırmaya devam eden hekimlerin, adlarına düzenlenen Personel Çalışma Belgesi iptal edilecektir.”

ifadeleri yer alıyor. Bu yazının iptali amacıyla meslek kuruluşunun yanı sıra, hekimler adına da bireysel davalar açtık. Halihazırda 3 ayrı davayı yürütüyoruz. Henüz Mahkemeler bir karar oluşturmasa da, diğer şehirlerde alınan yürütmenin durdurulması kararları ve konunun açıkça hukuka aykırı olması nedenleriyle uygulama hız kesmiş ve işlem askıya alınmış durumda.

Son birkaç gündür ise İl Sağlık Müdürlüğü'nün 31.10.2011 tarih ve 303778 sayılı Genel Yazısı tebliğ edilmeye başlandı. Bu yazıda da yine 5947 sayılı “Tam Gün Kanunu” ile değişen 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun'un 12. Maddesine atıf yapılıyor ve

“SGK ile sözleşmeli hizmet veren özel sağlık kuruluşlarında çalışan hekimlerin aynı zamanda SGK ile anlaşması olmayan özel sağlık kurumlarında çalışamayacağından iki kuruluş arasında tercih yapması gerekmektedir....

Yazımızın tebliğ tarihinden itibaren 15 (onbeş) gün içerisinde SGK ile anlaşmalı veyahut anlaşmasız özel sağlık kuruluşu arasında tercihte bulunmayarak çalışmaya devam eden hekimlerin geçici kadrolu olarak çalıştığı özel sağlık kuruluşlarındaki görevi sonlandırılarak adlarına düzenlenen Personel Çalışma Belgeleri iptal edilecektir.”

deniyor. Oysa Oysa 5947 sayılı Tam Gün Kanunu'nun bir kısım maddesini iptal ederken Anayasa Mahkemesi ve sonrasında Danıştay 5. Dairesi tarafından verilen gerekçeli kararlarda da açıklıkla işaret edildiği gibi; **1219 sayılı Yasanın 12. Maddesindeki "bentlerden yalnızca birindeki" ibaresinin iptali ile kamuda çalışan hekimlerin özel muayenehane açmalarını yasaklayan bir hüküm kalmadığı gibi, hekimlerin, maddenin ikinci fıkrasının bentlerinde sayılan kurum ve kuruluşların HEPSİNDE çalışmalarını ve özel muayenehane de açmaları hukuken olanaklı hale gelmiştir...**

Bu nedenle; adı geçen yazıların; “Tam Gün Kanunu’na ilişkin Anayasa Mahkemesi tarafından verilen iptal kararı ile hekimlere yönelik çalışma yasakları ortadan kalktığından, hukuka aykırı olan bu yazıya itiraz ediyor ve her türlü itiraz, dava ve sair kanuni hakkımı saklı tutarak tebliğ alıyorum.” kaydı ile tebliğ alınmasını, bu ibarenin (stne değil) altına tarih/saat/ad-soyad/imza atılmasını ve bu/son halinden de bir nüsha alınmasını önemle hatırlatıyoruz.

18.11.2011
İstanbul Tabip Odası
Hukuk Bürosu