

MUAYANEHANESİNİN YANI SIRA SGK İLE SÖZLEŞMELİ ÖZEL SAĞLIK KURULUŞUNDA ÇALIŞAN HEKİMLERE GETİRİLEN ÇALIŞMA “YASAĞI”NDAN SONRA, HEKİMİN MEDULA SİSTEMİNDEN DÜŞÜRÜLMESİ İŞLEMİ DE HUKUKA AYKIRI BULUNDU.

İl Sağlık Müdürlüğü tarafından dolaşıma sokulan yazılar nedeniyle pek çok hekim işinden ayrılmak “zorunda” bırakıldı. Bu durumu kabul etmeyenlerin iş akitleri feshedildi. Özel hekimlik alanının karışıklığından, belirsizliğinden, sürekli olarak değişmesinden bıkanlar muayenehanelerini kapattı...

Tüm baskı ve engellemelere rağmen çalışmayı sürdürenlerin çalışma belgeleri iptal edildi, yani ÇKYS sisteminden düşürüldü.

Çok geçmeden, Sağlık Bakanlığı'nın bu icraatlarından etkilendiği anlaşılan SGK, medula sistemini kapattı. Üstelik Bakanlık durumu açıklar yazı tebliğ edip, 15 günden ibaret olsa da süre verirken, SGK hekime ve/veya sağlık kuruluşuna herhangi bir yazı tebliğ etmeye dahi gerek duymadı! Hekimler, medula sisteminden çıkarıldıklarını, hasta reçetelerinin eczanelerden dönmesi üzerine öğrendi.

Tüm bu yazıları hem meslek kuruluşu adına, hem hekimler adına yargıya taşındık. Beklenenden daha uzun süren yargılama süreci sonucunda, önemli sonuçlar elde ettik.

Özel hekimlik alanını doğrudan ilgilendiren/etkileyen bu sürecin hukuki özeti aşağıda yer alıyor.

1-MUAYANEHANESİ OLAN VE YANI SIRA SGK İLE SÖZLEŞMELİ SAĞLIK KURULUŞUNDA ÇALIŞAN HEKİMLERE “TERCİHTE BULUNMAK İÇİN 15 GÜN” VERİLDİ.

Hatırlanacağı gibi önce İl Sağlık Müdürlüğü tarafından hazırlanan 20.10.2011 tarih ve 292977 sayılı Genel Yazı tebliğ edilmeye başlandı. Bu yazıda 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun'un 12. Maddesine atıf yapılarak özetle;

“...muayenehanesi olan hekimlerin aynı zamanda SGK ile sözleşmeli hizmet veren özel sağlık kuruluşlarında kadrolu/geçici kadrolu olarak çalışamayacağından muayenehane veya çalıştığı özel sağlık kuruluşu arasında tercih yapması gerekmektedir. ...

Yazımızın tebliğ tarihinden itibaren 15 (onbeş) gün içerisinde muayenehane veyahut özel sağlık kuruluşu arasında tercihte bulunmayan muayenehanesini çalıştırmaya devam eden hekimlerin özel sağlık kuruluşlarındaki çalışması sonlandırılarak adlarına düzenlenen Personel Çalışma Belgesi iptal edilecektir.”

deniliyordu.

Kısaca “muayenehane+özel sağlık kuruluşunda çalışma” diye adlandırdığımız bu “yasaklama”; 5947 sayılı Tam Gün Kanunu'nun bir kısım maddesini iptal ederken Anayasa Mahkemesi ve sonrasında Danıştay 5. Dairesi tarafından verilen kararlara açıkça aykırıydı. Bu nedenle Genel Yazının iptali için, meslek kuruluşu adına ve hekimler adına örnek davalar açtık.

Aynı şekilde ülkenin dört bir yanında çok sayıda hekim tarafından davalar açıldı, bir kısmında yürütmenin durdurması kararları alındı, bunların bir kısmını Bölge İdare Mahkemeleri kaldırdı. Mahkemelerin bir kısmı bizim iddialarımızı doğrulayan/destekleyen, ayrıntılı kararlar oluşturdu. Ama nihai kararı Danıştay 10. Dairesi verdi.

Aynı statüde bulunan yani muayenehanesinin yanı sıra SGKlı hastalara hizmet sunan bir sağlık kuruluşunda çalışan hekim dosyasında, Ankara 15. İdare Mahkemesi davanın reddine karar verdi. Karar temyiz edildi. **Danıştay 10. Dairesi 2012/5764 E. sayılı ve 21.09.2012 tarihli kararıyla;**

*“Dolayısıyla, kamu kurum ve kuruluşlarıyla üniversitelerde görevli olmayan davacının, **Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunan Özel ... Hastalıkları Dal Merkezi'nde çalışmasının yanı sıra, muayenehanesinde de mesleki faaliyet göstermesinde 1219 sayılı Kanun'un 12. maddesine aykırılık bulunmamaktadır.***

Bu itibarla, Sosyal Güvenlik Kurumu ile anlaşmalı sağlık kuruluşunda çalıştığından muayenehanesini kapatması ya da SGK ile anlaşmalı sağlık kuruluşu ile ilişkisini kesmesi gerektiği yolunda tesis edilen dava konusu işlem ve davanın reddi yönündeki mahkeme kararında hukuka uyarlık görülmemiştir.”

gerekçesiyle, kararın yürütmesini durdurdu.

Böylece, sürecin başından bu yana ifade ettiğimiz gibi; **muayenehanesi bulunan hekimlerin, yanı sıra SGK ile anlaşması özel sağlık kuruluşlarında çalışmalarının önünde hukuki bir engel bulunmadığı, Danıştay tarafından da doğrulanmış oldu.**

2- SGK İLE ANLAŞMASI OLMAYAN BİR SAĞLIK KURULUŞUNDA VE YANI SIRA SGK İLE ANLAŞMASI OLAN BİR SAĞLIK KURULUŞUNDA ÇALIŞAN HEKİMLERE “TERCİHTE BULUNMAK İÇİN 15 GÜN” VERİLDİ.

İlk yazının dolaşıma girmesinden kısa bir süre sonra, Sağlık Müdürlüğü'nün 31.10.2011 tarih ve 303778 sayılı genel yazısı su yüzüne çıktı. Bu yazıda da yine 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun'un 12. maddesinden söz edilerek, özetle;

“...Yukarıda açıklanan mevzuat maddesi gereği SGK ile sözleşmeli hizmet veren özel sağlık kuruluşlarında çalışan hekimlerin aynı zamanda SGK ile anlaşması olmayan özel sağlık kuruluşlarında çalışamayacağından iki kuruluş arasında tercih yapması gerekmektedir.

SGK ile Müdürlüğümüz arasında yapılan çalışma sonucu oluşturulan EK-1'de gönderilen listede; SGK ile sözleşmeli hizmet veren özel sağlık kuruluşu ile aynı zamanda SGK ile sözleşmesi bulunmayan özel sağlık kuruluşunda çalışan hekimlerin isimleri ve çalıştığı özel sağlık kuruluş bilgileri yer almaktadır.

Yazımızın tebliği tarihinden itibaren 15 (onbeş iş günü) gün içerisinde SGK ile anlaşmalı veyahut anlaşmasız özel sağlık kuruluşu arasında tercihte bulunmayarak çalışmaya devam eden hekimlerin Geçici Kadrolu olarak çalıştığı

özel sağlık kuruluşlarındaki görevi sonlandırılarak adlarına düzenlenen Personel Çalışma Belgeleri iptal edilecektir.”

denilmekteydi.

Bu yazı sonrasında da İstanbul Tabip Odası adına dava açtık. Dava geçtiğimiz hafta olumsuz bir kararla sonuçlandı. Kararı temyiz etmek için gerekli hazırlıkları yürütüyoruz.

3- SGK, HEKİMLERE VE ÇALIŞTIKLARI KURUMA HİÇBİR BİLGİ VERMEDEN MEDULA SİSTEMİNİ KAPATTI

Tüm bunlar yeterli olmamış olacak ki; örneğin SGK ile sözleşmesi **olmayan** tıp merkezinin yanı sıra, SGK ile sözleşmesi **olan** özel bir sağlık kuruluşunda da görev yapan hekimlerin, MEDULASI kapatılarak, özel sağlık kuruluşunda hasta muayene etmesi ve reçete yazması engellendi.

Bu konuyu da yargıya taşıdık. Geçtiğimiz günlerde, ilk gerekçeli kararı aldık. İstanbul 1. İdare Mahkemesi;

*“kamu kurum ve kuruluşları ile üniversitelerde görevli olmayan davacının, **SGK ile sözleşmesi bulunan özel bir Hastanede çalışmasının yanı sıra, muayenehanesinde de mesleki faaliyet göstermesinde 1219 sayılı Yasanın 12. Maddesine aykırılık bulunmadığından,** salt bu nedenle “medula” sisteminden çıkartılmasına ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.”*

sonucuna ulaştı.

4- DEĞERLENDİRME

Görüldüğü gibi yargılama süreçleri halen sonuçlanmamışsa da (pek çok dosya temyiz aşamasındadır) meselenin “muayenehanesi olan bir hekimin yanı sıra SGK ile sözleşmesi bulunan özel bir Hastanede çalışması” ve “hekimin medula sisteminden düşürülmesi” konuları, yargı kararlarıyla çözüme kavuşturulmuştur. Diğer çalışma biçimleri yönündense Danıştay’ın kararını bekleyeceğiz.

Son olarak ve bir kez daha yineleyelim ki; **muayenehanesi bulunan hekimlerin, yanı sıra SGK ile anlaşması özel sağlık kuruluşlarında çalışmalarının önünde hiçbir hukuki engel bulunmamaktadır.**

27.02.2013
İstanbul Tabip Odası
Hukuk Bürosu