

MUAYENEHANESİ OLAN HEKİMLERİN, SGK İLE SÖZLEŞMESİ OLAN ÖZEL SAĞLIK KURULUŞLARINDA ÇALIŞMA HAKKI

1-MUAYENEHANESİ OLAN ve YANI SIRA SGK İLE SÖZLEŞMESİ OLAN ÖZEL SAĞLIK KURULUŞLARINDA ÇALIŞMAK İSTEYEN HEKİMLER YÖNÜNDEN

Hatırlanacağı gibi 20.10.2011 tarihinde web sitesinin hukuk sayfalarında yayımlanan “*Muayenehanesi Olan Hekimlerin, SGK İle Sözleşmesi Olan Özel Sağlık Kuruluşlarında Çalışmasının Önünde Hukuki Bir Engel Bulunmamaktadır.*” başlıklı yazımız¹ ile hali hazırda muayenehanesi olan ve yanı sıra SGK ile sözleşmeli bir tıp merkezi veya özel hastanede çalışmak isteyen hekimlerin başvurularının kabul edilmediğini aktarmıştık.

İl Sağlık Müdürlüğü'nün yazılı bir cevap vermediği ancak sözlü olarak red ettiği bu başvurular, ilgili hekimin çalışmaya başlamasına da engel olmaktadır. Çünkü ilgili Yönetmelik² gereğince hekimin özel sağlık kuruluşunda çalışabilmesi için “personel çalışma belgesi” alması gerekmektedir.

Bu konumdaki hekimlere yönelik başvuru dilekçesi örneğini yayınlamıştık.

Bu vesileyle, dilekçelerin verildiğini ispata yönelik evrak kayıt numarası, havale, alındı kaşesi vb. bir kayıtla teslim edilmesini; dilekçelere verilecek red cevabına ve/veya idarenin 60 gün içinde herhangi bir cevap vermemesine (susmasına) karşı, dava açılabileceğini önemle hatırlatalım.

Anlaşılabileceği üzere bu konumda olan ve konuyu yargıya taşımak isteyen hekimlerin, doğrudan dava açması mümkün değildir. Öncelikle hazırladığımız dilekçelerin verilmesi gerekmektedir.

2-MUAYENEHANESİ OLAN ve YANI SIRA SGK İLE SÖZLEŞMESİ OLAN ÖZEL SAĞLIK KURULUŞLARINDA ÇALIŞMAKTA OLAN HEKİMLER YÖNÜNDEN

Yukarıda özetlediğimiz yazımızın mürekkebi kurumadan, bu hukuka aykırı uygulamanın sadece “yeni” başlayacak çalışmalar için değil, mevcutlar için de gereçli olduğu ortaya çıktı.

Hafta başı itibarıyla İstanbul Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü tarafından hazırlanan 20.10.2011 tarih ve 292977 sayılı Genel Yazının, ilçe toplum sağlığı merkezlerine gönderildiğini ve TSM'ler tarafından da hekimlere tebliğ edilmeye başladığını öğrendik.

¹ <http://www.istabip.org.tr/index.php/hukuk/guncel-hukuk/2235-muayenehanesi-olan-hekimlerin-sgk-le-soezlemesi-olan-ozel-salk-kurulularnda-calmasnn-oenuende-hukuki-bir-engel-bulunmamaktadr.html>

² Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik

Adı geçen yazılarda 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun'un 12. Maddesine atıf yapılarak özetle;

"...muayenehanesi olan hekimlerin aynı zamanda SGK ile sözleşmeli hizmet veren özel sağlık kuruluşlarında kadrolu/geçici kadrolu olarak çalışamayacağından muayenehane veya çalıştığı özel sağlık kuruluşu arasında tercih yapması gerekmektedir. ...

Yazımızın tebliğ tarihinden itibaren 15 (onbeş) gün içerisinde muayenehane veyahut özel sağlık kuruluşu arasında tercihte bulunmayan muayenehanesini çalıştırmaya devam eden hekimlerin özel sağlık kuruluşlarındaki çalışması sonlandırılarak adlarına düzenlenen Personel Çalışma Belgesi iptal edilecektir."

denilmektedir.

Oysa 5947 sayılı Tam Gün Kanunu'nun bir kısım maddesini iptal ederken Anayasa Mahkemesi ve sonrasında Danıştay 5. Dairesi tarafından verilen gerekçeli kararlarda da açıklıkla işaret edildiği gibi; **1219 sayılı Yasanın 12. Maddesindeki "bentlerden yalnızca birindeki" ibaresinin iptalinden sonra; özel muayenehane açarak serbest çalışma hakkına sahip bir hekimin, yalnızca (a), yalnızca (b) ya da yalnızca (c) bendindeki sağlık kurum ve kuruluşlarının birden fazlasında da mesleğini icra edebilmesi hukuken olanaklı hale gelmiştir...**

Bu nedenle; adı geçen yazıların; **"Tam Gün Kanunu'na ilişkin Anayasa Mahkemesi tarafından verilen iptal kararı ile hekimlere yönelik çalışma yasakları ortadan kalktığından, hukuka aykırı olan bu yazıya itiraz ediyor ve her türlü itiraz, dava ve sair kanuni hakkımı saklı tutarak tebliğ alıyorum."** kaydı ile tebliğ alınmasını, bu ibarenin (üstüne değil) altına **tarih/saat/ad-soyad/imza** atılmasını ve bu/son halinden de bir nüsha alınmasını önemle hatırlatıyoruz.

**26.10.2011
İstanbul Tabip Odası
Hukuk Bürosu**