

.....Ltd. Şti/AŞ
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na veya
Personel Müdürlüğüne veya
İnsan Kaynakları Müdürlüğüne

Açıklama

Bilindiği gibi,tarihinden bu yana, kamudaki görevimin yanı sıra, Kurumunuzda da kısmi zamanlı olarak, günleri, saatleri arasında, işyeri hekimliği yapmaktayım.

Kamuoyunda kısaca “Tam Gün” olarak bilinen 5947 sayılı Torba Yasa, 30 Temmuz 2010 tarihinde yürürlüğe girmiş, bir kısım maddesinin hukuka aykırı bulunarak yürürlüğü durdurulmuştur.

Anayasa Mahkemesi kararı sonrasında kamuda çalışılan hekimlerin mesleklerini serbest olarak icra edip-edemeyecekleri hususunda tereddütler oluşmuş, Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan aksi yöndeki açıklamanın yürütmesi, Danıştay 5. Dairesi tarafından durdurulmuştur.

Bu karar sonrasında, mesai saatleri içinde devlet memuru olarak görevimin gereklerini yerine getirirken, mesai saatleri sonrasında ...yıldır devam ettirdiğim gibi işyeri hekimi olarak çalışmayı sürdürdüm.

Ancak geçtiğimiz günlerde Danıştay 5. Dairesinin kararına yapılan itirazın sonuçlandığını ve Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun yürütmeyi durdurma kararını kaldırdığını öğrendim.

Karara göre hem kamuda çalışıp, hem mesai saatleri sonrasında mesleğimi serbest olarak icra edemeyeceğim. Bu Mahkeme kararı ve kanundan kaynaklanan zorunluluk nedeniyle, yasanın emredici hükmüne uyulması gereğinin bir parçası olarak, işyerindeki görevim de sona erecektir.

Bu nedenle görevimin sona erdirilmesiyle, İş Yasası uyarınca hak kazandığım ücret ve tazminatlarımın tarafıma ödenmesini talep ederim. Saygılarımla. **Tarih**

Ad-Soyad
İmza