

**AİLE SAĞLIĞI MERKEZLERİNDE GÖREVLENDİRİLEN**  
“geçici aile hekimleri”  
**İÇİN BİLGİ NOTU**

Hiç yerleştirme yapılmadığı için boş olan veya sonradan boşalan aile hekimliği merkezlerine **çözüm olarak** “geçici görevlendirme”lerin gündeme geldiği öğrenilmiştir. Yönetmeliğin ifadesiyle “geçici aile hekimlikleri” için yapılan görevlendirmelerin usulüne uygun olması ve görevlendirilen personele Yönetmelik’e uygun olarak ücretlerin ödenmesi önemlidir.

Bu nedenle geçici görevlendirme ile ilgili; hem toplantılarda ifade ettiğimiz, hem daha önceki bilgilendirme yazılarımızda yer verdiğimiz bazı hususları, yeniden hatırlatmak istedik.

**1- GEÇİCİ GÖREVLENDİRME NASIL YAPILMALIDIR?**

Bilindiği gibi her türlü görevlendirmelerin yazılı olarak yapılması gerekir. Sözlü olarak görevlendirme yapılmaya çalışıldığı durumlarda, görev emrinin yazılı olarak istenmesi ve bu konuda ısrarcı olunması gerekir.

**2- GEÇİCİ GÖREVLENDİRME YAZILARININ İÇERİĞİ NASIL OLMALIDIR?**

Görevlendirme yazılarında; görev yeri ve görev süresinin mutlaka yer alması gerekir. Bunların yanı sıra görevlendirme gerekçesi ve yüklenen/beklenen hizmetin de yazılı olması beklenir.

**3- GEÇİCİ GÖREVLENDİRMEYE KARŞI BAŞVURULABİLECEK HUKUKİ YOLLAR NELERDİR? NASIL KULLANILIR?**

Her durumda idare tarafından yapılan işlem kamu yararına, hizmet gereklerine ve amaca uygun olmalıdır. İdare tarafından yapılan görevlendirme işleminin, hukuka aykırı olması ve/veya kişisel koşulların bu görev için uygun olmaması nedeniyle, tebliğden itibaren 60 gün içinde dava açmak mümkün olduğu gibi, bu görevlendirmeler nedeniyle varsa uğranılan zararların tazminat davası açılarak talep edilmesi de mümkündür.

Ancak görevlendirme işleminin yargıya taşınabilmesi ve herhangi bir hak kaybının yaşanmaması için görevlendirme yazılarının “bu görevlendirmeye muvafakatim yoktur, kanuni haklarım saklıdır” ibaresi yazılmak suretiyle tebellüğ edilmesi ve bu şerhli yazının bir örneğinin de istenmesi son derece önemlidir.

**4- GEÇİCİ GÖREVLENDİRMEYE KARŞI DAVA AÇMAK, (yeni) GÖREV YERİNE GİTMEMEK İÇİN YETERLİ MİDİR?**

Önemle belirtmek gerekir ki, görevlendirme işleminin yargıya taşınması, görevin yapılması gereğini ortadan kaldırmamaktadır. Görev kararı mahkeme tarafından iptal edilmediği veya yürütmeyi durdurma kararı verilmediği sürece yerine getirilmelidir.

Çünkü 657 sayılı Yasa’nın 94. maddesi gereğince, memur izinsiz veya kurumlarınca kabul edilen özrü olmaksızın görevi terk eder ve bu terk kesintisiz 10 gün devam ederse, ayrıca memurun yazılı bir başvurusu aranmaksızın istifa etmiş, Yasanın ifadesiyle *“memuriyetten çekilmiş sayılır”*. Çekilmiş sayılanlar ise bir yıl geçmeden devlet memurluğuna alınmazlar.

## 5- GEÇİCİ OLARAK GÖREVLENDİRİLEN HEKİMLERE, AYRICA ÜCRET ÖDENMESİ GEREKİR Mİ?

30.12.2010 tarih ve 27801 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren, Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler İle Sözleşme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik’in, 17. maddesinde, “**geçici aile hekimlerine yapılacak ödemeler**” düzenlenmektedir.

Buna göre;

- Asıl aile hekimine, kayıtlı kişiler için yapılacak net ödeme miktarının % 50’si,
- Asıl aile hekimine ödenecek gezici sağlık hizmeti gideri ödeneğinin tamamı,

boş veya boşalmış pozisyona görevlendirilen geçici aile hekimine, çalışılan gün sayısı ile orantılı olarak ödenecektir.

Bu şekilde görevlendirilen geçici aile hekimlerine, aylık veya ücretleri, kadro veya pozisyonlarının bulunduğu birimden ödenmeye devam edilecek, ancak görevlendirilen geçici aile hekimine **döner sermaye ek ödemesi yapılmayacaktır.**

### SONUÇ

Yukarıda aktarılan bilgiler ışığında, önemle tekrarlayalım;

- Görevlendirmelerin yazılı olarak yapılması gerektiğinden, sözlü talimatlarla hareket edilmemesi gerekir.
- Görevlendirme yazısının, “**bu görevlendirmeye muvafakatim yoktur, kanuni haklarım saklıdır**” şerhi ile tebliğ alınması, tebliğ-tebellüğ belgesine tarih ve saatin yazılması ve bu şerhli yazının bir örneğinin istenmesi/alınması son derece önemlidir.

Uygulamada karşılaşılan sorunların Hukuk Büromuza iletilmesi, hem hukuki çözümler geliştirebilmek, hem de bilginin bir havuzda toplanması için yararlı olmaktadır.

Bilgilerinize sunulur. 01.02.2011

İstanbul Tabip Odası  
Hukuk Bürosu