

SAĞLIK BAKANLIĞI'NA
sunulmak üzere
İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NE,
gönderilmek üzere
...HASTANESİ BAŞHEKİMLİĞİ'NE,

Bilindiği gibi 26 Ağustos 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımladığı 650 Sayılı "Adalet Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" ile yeniden çalışma yasakları getirdi.

Bu yeni düzenleme ve getirilen yasaklar; Anayasa Mahkemesi ve Danıştay tarafından verilen kararlara açıkça aykırıdır.

Bu nedenle de bu düzenlemenin de, bu nedenle tarafıma **...tarihinde** tebliğ edilen yazının da (**veya ...tarihli** toplantıda Hastane Başhekimini tarafından yapılan açıklamaların da); Anayasa Mahkemesi'nin kararlarının *yasama, yürütme ve yargı organlarını bağlayacağına* dair Anayasa'nın 153. maddesine, "idarenin yargı kararlarına uyma ve hiçbir suretle değiştirememesi ve yerine getirilmesini geciktirememesi zorunluluğunu" düzenleyen Anayasa'nın 138. maddesine, Anayasa Mahkemesi'nin 5947 sayılı Kanun'u iptal ederken belirttiği gerekçelerle 17. ve 56. maddelerine aykırı olduğu düşüncesindeyim.

Keza bu düzenleme 'hukuku devleti ilkesinin' düzenlendiği Anayasa'nın 2. maddesine aykırıdır. Çünkü hukuk devletinin unsurları olarak kabul edilen; hukuk güvenliği ilkesi; "hukuk normları öngörülebilir olmadığı sık ve keyfi bir şekilde değiştirildiği"¹ için, idari istikrar ilkesi ise; kişilere geleceklerini öngörerek planlayabilmek için hiç süre tanınmadığı için, ihlal edilmektedir.

Söz konusu düzenlemenin de Anayasa Mahkemesi tarafından hukuka aykırı bulunacağı inancındayım. Tüm bu nedenlerle; öncelikle yargı süreçlerinin beklenmesini talep ediyorum.

Kaldı ki; meslek hayatımı 657 sayılı Kanun'a tabi olarak (**veya** işyeri hekimliği yaparak) sürdürmeyi düşündüğüm halde, gerekli organizasyonu yapabilmek/hayatımı planlayabilmek için makul bir süreye ihtiyacım bulunuyor. Tarafıma makul bir süre verilmesini de önemle talep ediyorum.

Her hâlükârda bu düzenleme ve/veya uygulama nedeniyle uğrayacağım her türlü zarar ve ziyanımı talep etmek ile aynı işyerinde aynı şekilde/işyeri hekimi olarak çalışabilme hakkım dahil olmak üzere, kazanılmış ve kazanılacak her türlü kanuni hakkımı da saklı tuttuğumu bilgilerinize sunar;

- 1- Öncelikle yargı süreçlerinin tamamlanmasının beklenip-beklenmeyeceği,
- 2- Aksi halde yaşamımı planlayabilmek (işyeri hekimliği görevimden istifa etmek/kamu görevimden istifa etmek vb) için tarafıma makul bir süre verilip-verilmeyeceği,
- 3- Bu halde işyeri hekimliği görevimden ayrılmam nedeniyle uğrayacağım her türlü zararın (tazminat vs haklarımın ödenmemesi ile işyerinin tarafımdan tazminat

¹ Anayasa Mahkemesi'nin hukuk güvenliği ilkesini tanımladığı 07.02.2008 tarihli kararı

istememesi hali başta olmak üzere) M¼d¼rl¼g¼n¼zce veya Bakanlığınızca karşılanıp-
karşılanmayacağı,

Ve/veya

4- Bu halde kamu g¼revimden istifa sonrasında uğrayacağım hak kayıplarının
(kamudaki çalışmalarım karşılığında emekli ikramiyesi alıp-alamayacağım hususu
başta olmak üzere) M¼d¼rl¼g¼n¼zce veya Bakanlığınızca karşılanıp-
karşılanmayacağı,

hususlarında tarafıma ivedilikle bilgi verilmesini arz ve talep ederim. Saygılarımla.

Tarih

Ad-Soyad
İmza