

## ....HASTANESİ BAŞHEKİMLİĞİ'NE

İlgili yazı ile “6111 sayılı Yasanın 190. Maddesinin 2. Fıkrasındaki ‘*ilgili kanunları uyarınca, mesai saatleri dışında özelde çalışma hakkı bulunanlardan bu hakkı kullananlara bu Kanunun ek 3 üncü maddesine göre yapılan ödemeden başka ek ödeme yapılmaz.*’ hükmü gereğince Mart ayı döner sermaye ek ödemelerinin hesaplanmasında değerlendirilmek üzere “**mesai saatleri dışında özelde çalışıp-çalışmadığım**” sorulmaktadır.

Hastanemizde 657 sayılı Kanuna tabi olarak yerine getirdiğim hizmetler sona erdikten sonra, yani mesai saatleri sonrasında ( **...tarihinden bu yana olduğu gibi**) muayenehanemde hizmet sunuyorum.

Ama “*mesai saatleri dışında özelde çalışıp-çalışmama*” hususunda birbiri ile çelişen yasal düzenlemeler arasında, ne yapacağımı bilemez bir haldeyim. Çünkü;

1- 6111 sayılı Torba Yasa ile 209 sayılı Döner Sermaye Kanunu’na “*ilgili kanunları uyarınca, mesai saatleri dışında özelde çalışma hakkı bulunanlardan bu hakkı kullananlara bu Kanunun ek 3 üncü maddesine göre yapılan ödemeden başka ek ödeme yapılmaz.*” ibaresi eklenmiştir.

Bu düzenleme ile, *mesai saatleri dışında özelde çalışma hakkı bulunanların, **sabit ödeme haricinde ek ödeme alamayacağı*** açıkça belirtilmiştir.

Bu halde hangi oranda ek ödeme alacağımın veya hangi oranda kesinti yapılacağına belirlenebilmesi için, *mesai saatleri dışında özelde çalışma hakkımın* bulunup-bulunmadığının açıklığa kavuşturulması gerekmektedir.

2- Kamuoyunda kısaca “Tam Gün” olarak bilinen 5947 sayılı Yasaya ilişkin Anayasa Mahkemesi kararı sonrasında kamuda çalışılan hekimlerin mesleklerini serbest olarak icra edip-edemeyecekleri hususunda tereddütler oluşmuş, Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan aksi yöndeki açıklamanın yürütmesi, Danıştay 5. Dairesi tarafından durdurulmuştur.

Ancak geçtiğimiz günlerde Danıştay 5. Dairesinin kararına yapılan itirazın sonuçlandığını ve Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun yürütmeyi durdurma kararını kaldırdığını öğrendim. Akabinde de Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan “*ikili çalışmanın artık mümkün olmayacağı*” yönündeki açıklamaları dinledim.

3-Dilekçemin ilk bölümünde de ifade ettiğim gibi bu çelişkiyi anlayamıyorum. Ya *mesai saatleri dışında özelde çalışma hakkım* bulunmaktadır. Ki bu halde mesai saatleri sonrasında muayenehanemde hizmet sunmam konusunda aksi bir tutum ve görüşün olmaması gerekir.

Yada *mesai saatleri dışında özelde çalışma hakkım* bulunmamaktadır. Bu halde ise döner sermaye kesintisi yapılamaması gerekir.

Oysa hem mesleğimi mesai saatleri sonrasında icra etmeme müdahale edilmekte, hem de “hakkım” olmadığı söylenen muayenehanem nedeniyle döner sermaye payım eksik ödenmektedir /ödenecektir.

Bu çelişkili düzenlemeleri anlamakta güçlük çekmemin yanı sıra, ortaya çıkan durumun hukuka da, adalete de aykırı olduğunu/olacağını düşünüyorum.

4-Diğer yandan Anayasa’nın 153. maddesinde “*Anayasa Mahkemesi kararları Resmî Gazetede hemen yayımlanır ve yasama, yürütme ve yargı organlarını, idare makamlarını, gerçek ve tüzelkişileri bağlar.*” düzenlemesi bulunmaktadır. Bu nedenle ikili çalışma imkanı kalmadığına ilişkin açıklamaların Anayasa Mahkemesi’nin kararına, Anayasa Mahkemesi’nin kararlarının yasama, yürütme ve yargı organlarını bağlayacağına dair Anayasa’nın 153.maddesine, Anayasa Mahkemesi’nin iptal kararında belirttiği 17 ve 56. maddelerine aykırı olduğu düşüncesindeyim.

Türk Tabipler Birliği, esasa dair kararı verecek olan Danıştay 5. Dairesi'ne başvurarak; Danıştay İDDK'nın yeniden yorumladığı yasa hükmünün Anayasa'ya aykırılığını ileri sürmüş ve dosyanın Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesini istemiştir. Bu talebin önümüzdeki günlerde değerlendirilip, karara bağlanması beklenmektedir.

Tüm bu nedenlerle ve *hekimlerin çalışma yasaklarını kaldıran Anayasa Mahkemesi kararının yanı sıra, İDDK kararına karşı yargılama süreçleri de devam ettiği için*, aksi yöndeki yasaklama ve/veya işlemlerin hukuka aykırı olacağını düşünüyorum.

**5-** Bu sürecin yargı kararı veya Sağlık Bakanlığı tarafından yapılacak yeni bir düzenleme ile açıklığa kavuşmasını beklerken, muayenehanemde hizmet sunmaya devam edeceğimi ve **aksi uygulamalar nedeniyle uğrayacağım her türlü zarar ve ziyanımı talep etmek ile aynı adres ve mülkte, aynı şartlarda muayenehanemi tekrar açabilmek, mahrum kaldığım döner sermaye ödemelerini geri isteyebilmek haklarım da dahil olmak üzere, kazanılmış ve kazanılacak her türlü kanuni hakkımı saklı tuttuğumu** bilgilerinize sunuyorum;

**veya**

Bu sürecin yargı kararı ile açıklığa kavuşmasını beklerken **aksi uygulamalar nedeniyle uğrayacağım her türlü zarar ve ziyanımı talep etmek ile aynı adres ve mülkte, aynı şartlarda muayenehanemi tekrar açabilmek, mahrum kaldığım döner sermaye ödemelerini geri isteyebilmek haklarım da dahil olmak üzere, kazanılmış ve kazanılacak her türlü kanuni hakkımı saklı tuttuğumu** bilgilerinize sunuyorum;

**a-** Öncelikle *mesai saatleri dışında özeldede çalışma hakkımın bulunup-bulunmadığı* hususunun açıklığa kavuşturulmasını ve tarafıma yazılı bilgi verilmesini,

**b-**Şayet mesai saatleri dışında özeldede çalışma hakkım bulunuyorsa, o halde muayenehanemi kapatmam yönünde herhangi bir girişimde bulunulmaması ve/veya bu içerikte bir bildirim yapılmamasını,

**c-**Her halukarda herhangi bir işlem yapılması için yargı süreçlerinin tamamlanmasının beklenmesini,

**d-**Aksi halde yaşamımı planlayabilmek (muayenehanemi kapatmak veya kamu görevimden istifa etmek vb) için tarafıma makul bir süre verilmesini,

önemle talep eder;

Şayet muayenehanemi kapatmak durumunda kalırsam; bu nedenle uğrayacağım her türlü zararın (kira sözleşmesi nedeniyle ödemek zorunda olduğum kira bedelleri, sekreter ücreti ve işten çıkarma nedeniyle ödemem gereken tazminatlar, muayenehanemde bulunan cihazların elden çıkarılması başta olmak üzere) Başhekimliğinizce, Müdürlüğünüzce veya Bakanlığınızca karşılanıp-karşılanmayacağı,

**Ve/veya**

Şayet kamu görevimden istifa etmek durumunda kalırsam; bu halde kamu görevimden istifa sonrasında uğrayacağım hak kayıplarının (kamudaki çalışmalarım karşılığında emekli ikramiyesi alıplamayacağım hususu başta olmak üzere) Başhekimliğinizce, Müdürlüğünüzce veya Bakanlığınızca karşılanıp-karşılanmayacağı,

hususlarında tarafıma ivedilikle bilgi verilmesini arz ve talep ederim. Saygılarımla. **Tarih**

**Ad-soyad  
imza**