

“EŞ DURUMU” ATAMALARINDA DEĞİŞEN BİR ŞEY YOK!

Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği 26.03.2013 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girdi. 4 Nisan 2015 günü de kimi maddelerinde değişiklik yapıldı.

Yönetmeliğin 20. ve 21. maddelerinde eş durumu mazeretine ilişkin düzenlemeler yer alıyor. Daha doğrusu, yürürlükten kaldırılan 08.06.2004 tarihli Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde yer alan düzenlemeler neredeyse aynen tekrarlanıyor!

BÜTÜN HEKİMLER “STRATEJİK PERSONEL” OLARAK KABUL EDİLEBİLİR Mİ?

Eski Yönetmelik'te olduğu gibi, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan hekimler yine “stratejik personel” yani *tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık eğitimi mevzuatına göre uzman olmuş, uzman tabip, uzman (TUTG) ve tabip unvanındaki personel* olarak tanımlanıyor.

Daha da önceki düzenlemelerde stratejik personel “Bakanlık tarafından **istihdamında güçlük çekilen** uzman tabip ve tabip unvanlarındaki personel” olarak tanımlanıyordu. Yani branşlara göre hiçbir ayırım olmaksızın tüm hekimlerin, “istihdamında güçlük çekildiği” iddia ediliyordu.

Ancak bu genellemeyi kabul etmeyen mahkemeler de oldu. Nitekim yerleştirilmek üzere açılan yerler, buralarda o branştan kaç hekimin görev yaptığı, hangi kura dönemi ile yerleştirildiği ve o branşa ilişkin başvurusu kabul edilen “mazeret” listeleri incelendiği zaman, Sağlık Bakanlığı'nın bir kısım atamada “istihdamında güçlük çekilen personel” ölçütünü uygulamadığı ortaya çıktı. ([Örnek karar için tıklayınız](#))

Muhtemelen bu nedenle, 08.06.2004 tarihli Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği'ndeki stratejik personel tanımı, ilk kez 26.3.2013 tarihli Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile değiştirildi. Son olarak 4 Nisan tarihinde yapılan değişikliklerde de, tüm tabip ve uzman tabipleri stratejik personel olarak ilan etme tavrı sürüyor.

STRATEJİK PERSONEL OLARAK KABUL EDİLİNCE HANGİ HAKLARDAN YARARLANILAMAZ?

İlgili hekim şayet stratejik personelse;

- “Aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği” bilindik ismiyle “eş durumu” atamasından yararlanamıyor.

Çünkü Yönetmeliğin 20. maddesi gereğince stratejik personel; eşi kamu görevlisi olmayan/özel sektörde çalışan personeli ile eşi sağlık bakanlığı dışında farklı kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personeli, için getirilen düzenlemelerden yani eş durumu gerekçesiyle yapılacak atamadan yararlanamıyor.

- “İsteğe bağlı yer değiştirme” halinde bazı maddeler uygulanamıyor.

Yönetmeliğin 16. maddesinde hangi hallerde isteğe bağlı atama yapılabileceği

belirtiliyor.

Ancak sıralanan haller arasında yer alan “g) Sağlık ile ilgili bir alanda en az iki yıllık öğrenim gördüğünü belgelendirmesi hâlinde, öğrenim süresi ile sınırlı olmak kaydıyla, öğrenim gördüğü yere, bir defaya mahsus olmak üzere atanabilir.” düzenlemesi, stratejik personelin yer değiştirme taleplerinde dikkate alınmıyor.

Bir başka ifadeyle, master, doktora programlarından birine kayıtlı olsanız dahi, şayet tabipseniz bu “geçerli” bir mazeret olarak kabul görmüyor.

TABİP OLMAK STRATEJİK PERSONEL OLMAK İÇİN YETERLİYSE, O ZAMAN EŞİ KAMU KURUMLARINDA ÇALIŞANLARIN DA “EŞ DURUMU”NDAN YARARLANAMAMASI GEREKMEZ Mİ?

Eşitlik ilkesi yönünden düşünürsek bu soruya belki evet diyebiliriz. Gerçekten de ortada garip bir durum bulunmaktadır.

Tüm tabip ve uzman tabipler, “stratejik personel”dir. Ancak bunların bir kısmı atama ve yer değiştirme hakkından yararlanmakta, bir kısmı ise yararlanamamaktadır. Bu konuda getirilen temel ölçüt de, örneğin PDC cetveline göre eşit ve hakkaniyetli hekim dağılımı, o branşta genel olarak hekim ihtiyacının olması gibi bilimsel ve idari gerekçeler değil, sadece ve sadece sağlık çalışanının eşinin nerede çalıştığıdır!

Böyle bir ölçütün makul ve mantıklı olmadığı ortadadır. Buna rağmen 2004’den bu yana bu garabet düzenleme varlığını sürdürügelmiş ve maalesef TTB ve İstanbul Tabip Odası tarafından dava konusu yapıldığı halde Danıştay tarafından hukuka aykırı bulunmamıştır.

Ancak herhalukarda bizim tartışma konumuz ve talebimiz, eş durumu atamasından yararlanabilenlerin bu haktan mahrum kalması değil, tüm sağlık çalışanlarının bu haktan yararlanmasının sağlanmasıdır.

“DEVLET MEMURLARININ YER DEĞİŞTİRME SURETİYLE ATANMALARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK”TE YER ALAN DÜZENLEMELER HEKİMLERE DE UYGULANABİLİR Mİ?

16.08.2014 tarihinde *Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik*’te değişiklikler yapıldı.

Bu değişikliklerden biri Yönetmeliğin “Aile Birliği Mazeretine Dayalı Yer Değişikliği” başlıklı 14. maddesinde yapılan düzenlemeydi. Böylece “**Kamu personeli olmayan eşinin, talep edilen yerde kesintisiz son üç yıl sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması halinde bu durumda olan eşin bulunduğu yere**” yer değişikliği suretiyle atama yapılması mümkün hale geldi.

Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik, Bakanlar Kurulu kararıyla çıkartıldığı için, **istisnalar haricinde tüm kamu kurumları ve kamu görevlileri bakımından geçerlidir.**

Nitekim tam da bu nedenle, Yönetmeliğe geçici 5. madde eklenmiş ve “Kamu kurum ve kuruluşları bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren **altı ay içinde**

yönetmeliklerini bu Yönetmeliğe uygun hale getirirler. Bu süre içerisinde kamu kurum ve kuruluşlarının yönetmeliklerinin bu Yönetmeliğe aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir” hükmü getirilmiştir.

Dolayısıyla Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan ve “stratejik personel” olarak adlandırılan tabip ve uzman tabipler için de bu değişikliğin uygulanması zorunludur.

SAĞLIK BAKANLIĞI,

BU YÖNETMELİĞE UYGUN DÜZENLEME YAPMAK ZORUNDA MIDIR?

Sağlık Bakanlığı’nın, altı ay içinde, kendi mevzuatını Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğe uygun hale getirmesi gerekiyordu.

Ancak bu beklenti boşa çıktı. Yukarıda aktardığımız gibi Sağlık Bakanlığı 04.04.2015 tarihinde, *Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği*’nde değişiklik yaptı. Ancak “stratejik personel” kavramı da, eşi kamu personeli olmayan tabiplerin bu haktan mahrum bırakılması uygulaması da değişmedi!

Bu nedenle Türk Tabipleri Birliği, söz konusu Yönetmelik hükümlerinin iptali için dava açtı.

DEĞERLENDİRME

Belirttiğimiz gibi son olarak 4 Nisan tarihinde yapılan değişikliklerle, tüm tabip ve uzman tabipleri stratejik personel olarak kabul etme tavrı sürüyor.

Üstelik *Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği* döneminde, stratejik personel olarak kabul edilmek için, “istihdamda güçlük” ölçütü de gerekmezsiniz tabip ve uzman tabip olmak yeterli!

Yönetmeliğin ilgili maddelerinin iptali için açılan davanın yanı sıra ve ayrıca, eş durumu başvurusu reddedilen hekimlerin bireysel olarak dava açmalarını öneriyoruz. **Red kararının ilan edildiği günden itibaren 60 gün içinde idari yargıya başvurmak** gerektiğini hatırlatıyor, ayrıntılar için Hukuk Büromuza ulaşmanızı öneriyoruz.

20.04.2015

**İstanbul Tabip Odası
Hukuk Bürosu**

ⁱ 5) Kamu görevlisi olmayan eşinin, atanma talep edilen yerde kesintisiz üç yıl sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması halinde, personelin yer değişikliği suretiyle ataması yapılır. Sosyal Güvenlik Kurumu kapsamında çalışanlardan askerlik süresini borçlanıp primlerini ödeyenlerin askerlikte geçen süreleri üç yıllık süre kapsamında değerlendirilir.

ⁱⁱ 2) Eşlerin farklı kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalışması halinde;
c) Yer değişikliği talebinde bulunan personelin eşinin görev yaptığı yerin kendi unvan ve branşında C veya D hizmet grubunda olması halinde eşinin görev yaptığı yere ataması yapılır. Aksi halde ilgili kurumla koordinasyon sağlanır. Eşinin görev yaptığı kurumun başka yerde teşkilatının bulunmaması, kadro veya mevzuatı açısından aile birliği mazeretine dayalı atanma imkânının olmaması halinde talebi değerlendirilir.

İlgili yazılar için tıklayınız

<http://www.istabip.org.tr/index.php/hukuk/guncel-hukuk/2129-ankara-boelge-dare-mahkemesi-e-durumu-nedeniyle-atanma-talebini-stratejik-personel-gerekcesiyle-reddeden-lemin-hukuka-aykr-olduuna-karar-verdi.html>

<http://www.istabip.org.tr/index.php/hukuk/guncel-hukuk/146-qstratejik-personelq-ve-qe-durumuq-atamalarna-likin-bilgi-notu-.html>

<http://www.istabip.org.tr/index.php/hukuk/guncel-hukuk/163-salk-bakanl-nihayet-e-durumundan-atamalarda-yaayan-kencenin-sonlanmas-cin-bir-adm-att.html>